Downloaded from UvA-DARE, the institutional repository of the University of Amsterdam (UvA)
http://dare.uva.nl/document/458317

File ID	458317
Filename	Title pages

SOURCE (OR PART OF THE FOLLOWING SOURCE):

Type	Dissertation
Title	Perceived discrimination: why applicants and employees expect and perceive discrimination
Author	N. Abu Ghazaleh
Faculty	Faculty of Economics and Business
Year	2012
Pages	120
ISBN	978-94-6191-501-6

FULL BIBLIOGRAPHIC DETAILS:
http://dare.uva.nl/record/430714

Copyright

It is not permitted to download or to forward/distribute the text or part of it without the consent of the author(s) and/or copyright holder(s), other than for strictly personal, individual use.

UvA-DARE is a service provided by the library of the University of Amsterdam (http://dare.uva.nl)

PERCEIVED DISCRIMINATION

WHY APPLICANTS AND EMPLOYEES EXPECT AND PERCEIVE DISCRIMINATION

Vormgeving: www.wenz iD.nl, W. Schoneveld
Drukwerk: Ipskamp Drukkers
ISBN: 978-94-6191-501-6

© Nesrien Abu Ghazaleh, 2012

Perceived Discrimination

ACADEMISCH PROEFSCHRIFT

ter verkrijging van de graad van doctor

aan de Universiteit van Amsterdam

op gezag van de Rector Magnificus

prof. dr. D.C. van den Boom

ten overstaan van een door het college voor promoties ingestelde

commissie, in het openbaar te verdedigen in de Agnietenkapel

op donderdag 29 november 2012, te 10:00 uur

door Nesrien Abu Ghazaleh

geboren te Haarlem

Promotor:	Prof. Dr. D.N. Den Hartog
Overige leden:	Prof. Dr. R. Searle
	Prof. Dr. E. Derous
	Prof. Dr. W.L. Buitelaar
	Prof. Dr. A. Kolk
	Dr. E.A.J. van Hooft

Faculteit Economie en Bedrijfskunde