Downloaded from UvA-DARE, the institutional repository of the University of Amsterdam (UvA)
http://dare.uva.nl/document/104096

File ID	104096
Filename	Stellingen

SOURCE (OR PART OF THE FOLLOWING SOURCE):

Type	Dissertation
Title	To be hired or not to be hired, the employer decides : relative chances of unemployed job-seekers on the Dutch labor market
Author	K.W.H. van Beek
Faculty	Faculty of Economics and Business
Year	1993
Pages	185
ISBN	90-9006073-1

FULL BIBLIOGRAPHIC DETAILS:
http://dare.uva.nl/record/220565

Copyright

It is not permitted to download or to forward/distribute the text or part of it without the consent of the author(s) and/or copyright holder(s), other then for strictly personal, individual use.

UvA-DARE is a service provided by the library of the University of Amsterdam (http://dare.uva.nl)

Stellingen

1. Het slechten van toetredingsdrempels voor nieuwe ondernemers en het bestrijden van horizontale prijsafspraken tussen ondernemingen zijn belangrijke middelen in de strijd tegen discriminatie op de arbeidsmarkt.

2. Door te discrimineren bij de selectie van personeel laten werkgevers winstkansen onbenut.

3. Minimumloonwetgeving en de algemeen-verbindendverklaring van collectieve loonafspraken dragen bij tot substitutie van loondiscriminatie door werkgelegenheidsdiscriminatie. Voor zwakke groepen op de arbeidsmarkt betekent dit dat zij niet eens de kans krijgen hun kwaliteiten op de arbeidsmarkt te tonen.

4. De Algemene Wet Gelijke Behandeling zou zich ook moeten richten op het bestrijden van leeftijdsdiscriminatie.

   Tweede Kamer (1992/1993), *Algemene Wet Gelijke Behandeling*, 22 014.

5. In het Algemeen Rijksambtenaren Reglement (ARAR) ontbreekt het recht van ambtenaren om bij inkrimpingen en reorganisaties beoordeeld te worden op de prestaties die ze feitelijk leveren. Dit recht zou in het ARAR moeten worden opgenomen.

6. De economische theorie van de arbeidsmarkt besteedt te weinig aandacht aan de invloed van irrationele voorkeuren van werkgevers bij het selecteren van werkzoekenden. Dit werkt de foutieve gedachte in de hand dat mensen die geen werk kunnen vinden, ook werkelijk minder geschikt zijn voor werk.

7. Ondernemerschap is de kurk waar de Nederlandse economie op drijft. Om die reden zou een cursus 'hoe start ik een eigen onderneming' tot het standaardpakket van alle middelbare scholen moeten behoren.

8. Doordat een goede controle op de toekenning van sociale uitkeringen achterwege blijft, raken de zwakkeren in de Nederlandse samenleving steeds verder op achterstand.

9. De meeste academici komen in banen terecht waar goede communicatieve vaardigheden vereist zijn. Om die reden zouden mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid, zowel in het Nederlands als in andere moderne talen, tot het curriculum van elke universitaire opleiding moeten behoren.

10. Gemeenteraadsverkiezingen in Nederland worden doorgaans beheerst door onderwerpen uit de landelijke politiek. Dit gegeven ondermijnt het democratisch gehalte van de lokale politiek. Lokale onderwerpen zouden beter tot hun recht komen als gemeenteraadsverkiezingen niet in alle gemeentes tegelijkertijd werden gehouden.

11. Het verhogen van de prijs van een milieubelastend genot als skiën, is niet alleen goed voor de natuur, maar bevordert ook het genot van de skiër. Niet alleen zal de skiër bij hogere prijzen rustiger pistes treffen, ook leert de theorie van de cognitieve dissonantie dat de skiër meer geniet van een duurdere skivakantie. (Deze stelling kan eenvoudig worden vertaald naar andere gebieden van milieubelastende pret, zoals bijvoorbeeld autorijden).

Festinger, L. (1957), *A Theory of Cognitive Dissonance*, Harper and Row.

Stellingen bij het proefschrift van Krijn van Beek, *To be hired or not to be hired, the employer decides*, Amsterdam, 13 mei 1993